Методы оценки

 1. Тестирование.

 Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантной должности (далее - кандидаты) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий, знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

 При тестировании используется перечень из 60 вопросов.

 Всем кандидатам предоставляется 60 минут для прохождения тестирования.

 За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл. Максимальный балл за выполнение тестирования составляет 60 баллов.

 Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов (42 балла и более).

 Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

 3 балла, если за правильные ответы получено от 54 до 60 баллов;

 2 балла, если за правильные ответы получено от 48 до 53 баллов;

 1 балл, если за правильные ответы получено от 42 до 47 баллов;

 0 баллов, если за правильные ответы получено менее чем 42 балла.

 Указанная итоговая оценка суммируется для подсчета итогового балла кандидата.

 2. Индивидуальное собеседование.

 Индивидуальное собеседование с кандидатом проходит в ходе заседания конкурсной комиссии.

 В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

 По вакантной должности гражданской службы составляется перечень из 10 вопросов с учетом должностных обязанностей.

 Максимальный балл индивидуального собеседования составляет 10 баллов.