



## ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

### П Р И К А З

07.06.2021 № 821

г. Брянск

Об утверждении Порядка  
проведения мониторинга  
эффективности деятельности  
руководителей образовательных  
организаций Брянской области

Во исполнение приказа департамента образования и науки Брянской области от 03.06.2021 № 805/1 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Брянской области»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Брянской области (приложение № 1).

2. Утвердить Перечень показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Брянской области (приложение № 2).

3. Региональным оператором по проведению мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Брянской области (далее – мониторинг) определить государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Брянский институт повышения квалификации работников образования» (далее - ГАУДПО БИПКРО).

4. ГАУДПО БИПКРО (Матюхина П.В.) обеспечить:

- разработку и размещение на официальном сайте ГАУДПО БИПКРО концептуальных основ и методических материалов оценки эффективности (далее - официальный сайт);

- установление сроков проведения мониторинга;

- назначение сотрудников ГАУДПО БИПКРО, ответственных за заполнение формы сбора данных оценки эффективности, направляемой ежегодно в департамент образования и науки Брянской области в рамках проведения оценки механизмов управления качеством образования в Брянской области;

- планирование и организацию, а также методическое обеспечение комплексных мониторинговых исследований;

- подготовку аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;

- размещение информации о результатах мониторинга, аналитических материалов и адресных рекомендаций на официальном сайте.

5. Признать утратившим силу приказ департамента образования и науки Брянской области от 26.08.2013 №1803 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Брянской области в сфере образования».

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента В.М. Ширяева.

Директор департамента



Егорова Е.В.

**Порядок  
проведения мониторинга эффективности руководителей  
образовательных организаций Брянской области**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Брянской области (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью региональной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

Система мониторинга направлена на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным и личностным качествам руководителя образовательной организации и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных способов повышения эффективности работы образовательной организации.

1.2. Основными задачами системы мониторинга являются:

1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на региональном и муниципальном уровне;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

1.3. Субъектами мониторинга являются:

- департамент образования и науки Брянской области;
- ГАУДПО БИПКРО;

муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования.

1.4. Мониторинг обязателен для руководителей образовательных организаций, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

## **2. Организация и проведение мониторинга**

2.1. Цели системы мониторинга:

- повышение качества управленческой деятельности;
- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества подготовки обучающихся;
- формирование резерва управленческих кадров;
- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Представленные цели позволяют в совокупности осуществлять эффективный мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций, оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также обеспечить формирование резерва управленческих кадров образовательных организаций.

2.2. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе мониторинга позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

Показатели, используемые в системе мониторинга:

- по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по формированию резерва управленческих кадров;
- по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3. Источники данных, используемые ГАУДПО БИПКРО для сбора информации.

Государственное автономное учреждение «Брянский региональный центр обработки информации» предоставляет сведения из следующих источников:

- федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

- информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

- федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов ВПР).

2.3.2. Муниципальные органы осуществляющие управление в сфере образования, подведомственные департаменту образования Брянской области образовательные организации предоставляют:

- сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами по адаптированным основным общеобразовательным программам.

2.3.3. ГАУДПО БИПКРО использует открытые статистические данные, а также информацию официальных сайтов образовательных организаций (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ), информацию официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>), результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

2.4. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются ГАУДПО БИПКРО.

2.5. По результатам мониторинга ГАУДПО БИПКРО готовит

аналитические материалы и адресные рекомендации.

2.6. Комплексный анализ результатов мониторинга региональных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами в образовательной организации;
- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Брянской области;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2.7. Адресные рекомендации включают в том числе:

- учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;
- прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет;
- участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства;
- учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организацию получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование резерва управленческих кадров;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- учет нагрузки педагогических работников.

Адресные рекомендации также включают рекомендации по

использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей, содержат методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

2.8. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательной организации;
- органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;
- департаменту образования и науки Брянской области.

2.9. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.9.1. Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- систематизация назначения руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- развитие сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций; организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию программ развития образовательных организаций;
- иные мероприятия.

2.10. Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций образовательных организаций области, могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, департамента образования и

науки Брянской области.

2.11. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.12. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

2.13. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.



Перечень  
показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Брянской области

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций Брянской области, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, в соответствии требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 года №761н (или) профстандартов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций региона	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций, - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период. - стимулирование проектной управленческой деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.2. Доля руководителей образовательных организаций Брянской области, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций, - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

	<p>1.3. Доля руководителей образовательных организаций Брянской области с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций</p>	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<p>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;</p> <p>- департамент образования и науки Брянской области</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
	<p>1.4. Доля руководителей образовательных организаций Брянской области, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций</p>	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<p>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;</p> <p>- департамент образования и науки Брянской области</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
<p>2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ</p>	<p>2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<p>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;</p> <p>- департамент образования и науки Брянской области</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и повышение уровня обученности, дополнительного образования детей;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах</p>	<p>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию региональной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ;</p> <p>- обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>

	<p>2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<p>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;</p> <p>- департамент образования и науки Брянской области</p>	<p>- проведение направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, дополнительное образование детей;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня;</p>	<p>- проведение направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию</p>	<p>олимпиадах различного уровня;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	
	<p>2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<p>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования;</p> <p>- департамент образования и науки Брянской области</p>	<p>- проведение направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию</p>	<p>- проведение направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию</p>	<p>олимпиадах различного уровня;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	

	индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	положительная динамика повторной диагностики				
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций Брянской области, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	ФСН00-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	руководители образовательных организаций; - органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на получение доступного и качественного образования
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Выборочный метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций
4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального	4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального	Процент	Выборочный метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и	- проведение системы мероприятий, направленных на выявление и устранение
							Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях.
							Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга

развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	анализ)	Процент	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	городских округов Брянской области в сфере образования: - департамент образования и науки Брянской области	профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	кадрового резерва системы образования в организациях
4.3. Доля лиц зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования: - департамент образования Брянской области	- проведение мероприятий, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в организациях	
4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Количество	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования: - департамент образования и науки Брянской области	- проведение мероприятий, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в организациях	
4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв	Количество	Выборочный метод измерений,	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления	- проведение мероприятий, направленных на	- определение системы региональных мероприятий с руководителями	Корректировка имеющихся и/или постановка новых	

резерв, прошедших обучение в отчетный период	документальный анализ (контент-анализ)	программой мониторинга	муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	цели системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
4.8. Наличие механизма	Да \ нет	Мониторинг	- органы	- проведение	- определение системы	Корректировка

сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций		метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	результатов в соответствии с программой мониторинга	отчет	местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да \ нет	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой	Процент	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях

	4.1.1. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системных мер с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий на уровне руководителей образовательных организаций; - формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях
5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	5.1. Количество учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов; - принятие мер, направленных на организацию деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	- определение системных мер с руководителями образовательных организаций; - проведение информационных мероприятий по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Положительная динамика повторной диагностики
	5.2. Доля учителей образовательных организаций Брянской области с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования; - департамент образования и науки Брянской области	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов; - принятие мер, направленных на организацию методических мероприятий	- определение системных мер с руководителями образовательных организаций; - проведение информационных мероприятий по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических мероприятий	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва образования в образовательных организациях



	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций Брянской области, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	области  - органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, - департамент образования и науки Брянской области	профессионального развития педагогов через систему наставничества - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов, - иные мероприятия	объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	5.4. Доля учителей образовательных организаций Брянской области со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	области  - органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, - департамент образования и науки Брянской области	- проведение мероприятий, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов, - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях



образовательной организации	Да \ нет	ФСНОО-1	программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, - департамент образования и науки Брянской области</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	образовательных организаций;	диагностики
5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Да \ нет	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители образовательных организаций;</li> <li>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, - департамент образования и науки Брянской области</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка имеющихся и/или поставка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях</li> </ul>
5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да \ нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители образовательных организаций;</li> <li>- органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Брянской области в сфере образования, - департамент образования и науки Брянской области</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;</li> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка имеющихся и/или поставка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;</li> </ul>