protok@bryanskobl.ru

Проект

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. №\_\_\_\_\_\_\_

г.Брянск

О внесении изменений в постановление

администрации Брянской области от 29 декабря

2012 года № 1321 «Об утверждении Положения о

системе оплаты труда работников государственных

образовательных учреждений Брянской области»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законами Брянской области от 8 августа 2013 года № 62-З «Об образовании в Брянской области», от 13 августа 2007 года № 126-З «О межбюджетных отношениях в Брянской области», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных организаций Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=371D4E56B4201C57BFF53D1DC1BE8C78F4A3824B379D81F3BF53CD26C4C9923D6B14B23571DEA7E2AD06EFz8t0F) администрации Брянской области от 29 декабря 2012 года № 1321 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области» (с учетом изменений, внесенных указом Губернатора Брянской области от 13 февраля 2013 года № 125), следующие изменения:

1.1. В наименовании и тексте постановления, в наименовании и тексте Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области слово «учреждение» в соответствующем числе и падеже заменить словом «организация» в соответствующем числе и падеже, слова «департамент общего и профессионального образования Брянской области» заменить словами «департамент образования и науки Брянской области» в соответствующем падеже.

1.2. Пункт 9 постановления изложить в редакции:

«9. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Жигунова А.М.».

1.3. В Положении о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области, утвержденном вышеуказанным постановлением:

1.3.1. В абзаце третьем пункта 1.9 слово «администрация» заменить словом «Правительство» в соответствующем падеже.

1.3.2. Пункт 3.8 раздела третьего «Формирование ставок (окладов) работников образовательных учреждений» изложить в редакции:

«3.8. Размер базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего образовательного учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на соответствующие коэффициенты.

Расчет базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего производится по формуле:

Бо = Б x К0 x К1 x К2 + Б х Кml, где:

Бо – размер базового оклада работника;

Б – величина базовой единицы;

К0 – коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;

К1 – коэффициент уровня образования (коэффициент устанавливается для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих);

К2 – коэффициент специфики работы;

Кml – коэффициент ежемесячной денежной компенсация на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам (коэффициент устанавливается для специалистов), где:

Кml = 0,03».

1.3.3. Пункт 5.4 раздела пятого «Расчет заработной платы работников образовательного учреждения» изложить в редакции:

«5.4. Заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) образовательной организации рассчитывается по формуле:

nфакт

ЗПсп.уп = Осп x -------- + КВ + СВ + KR, где:

nнорм

ЗПсп.уп – заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);

Осп – ставка (оклад) специалиста;

nфакт – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

nнорм – норма часов за ставку;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты;

KR – ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в классах (классо-комплектах).

Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих государственный стандарт общего образования.

Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе (классо-комплекте) с наполняемостью 25 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах, в классе (классо-комплекте) с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в коррекционных общеобразовательных организациях и коррекционных классах – в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.1997 года № 288 «Об утверждении Типового положения о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (классо-комплектов), наполняемость которых меньше установленной, ежемесячное вознаграждение устанавливается пропорционально численности обучающихся.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

1.3.4. В приложении 1 к Положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области графа «должности, отнесенные к квалификационным уровням» подраздела «Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» по 1 квалификационному уровню дополнить словами «специалист по охране труда», исключив слова «инженер по охране труда».

2. Рекомендовать администрациям муниципальных образований области и руководителям автономных образовательных организаций при разработке нормативных правовых актов об оплате труда работников образовательных организаций применять данное постановление.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

4. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

5. Признать утратившими силу постановления администрации Брянской области:

от 27 апреля 2012 года № 388 «О вознаграждении педагогических работников образовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя»;

от 2 марта 2005 года № 75 «О компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Брянской области»;

от 26.07.2007 года № 580 «О внесении изменения в постановление администрации области от 2 марта 2005 года № 75 «О компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Брянской области»;

от 29.01.2008 года № 66 «О внесении изменений в постановление администрации области от 2 марта 2005 года № 75 «О компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Брянской области».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Жигунова А.М.

Губернатор Н.В. Денин

Заместитель Губернатора

Брянской области А.Н. Теребунов

Директор департамента образования

и науки Брянской области В.Н. Оборотов

Начальник отдела делопроизводства

управления государственной службы

и организационной работы О.Н. Ромашова

Синица И.А.

68-14-90