**Алгоритм**

**действий работодателя в связи с вступлением в силу нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда**

**с 1 марта 2022 года.**

**До 1 марта 2022 года** каждому работодателю необходимо перестроить свою работу, обновить или создать новые локальные нормативные акты (далее – ЛНА), содержащие нормы трудового права.

**1. Издать новые приказы о назначении ответственных лиц по охране труда.**

В приказах закрепить новые обязанности, определенные разделом X Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ).

Во всех ЛНА должна быть ссылка на Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который с 1 марта 2022 года меняет раздел X ТК РФ.

**С 1 марта 2022 года** ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

- постоянно выявлять опасности и оценивать профессиональные риски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней (выявление – оценка – управление профессиональными рисками);

- разработать инструкции по охране труда с учетом новых требований;

- не допускать работу по необновленным инструкциям по охране труда;

* организовать расследование и учет миктротравм (гл. 36.1 ТК РФ (ред. ФЗ № 311-ФЗ), ст. 226 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»).

В приказе должны быть расписаны не только новые обязанности, но и сроки и порядок их выполнения.

Например, работа с профессиональными рисками (сроки, каким образом организовать эту работу).

2. **В образовательных организациях, у которых имеется штатная единица «Специалист по охране труда»,** необходимо издать приказ о внесении изменений и дополнений в его функциональные обязанности и соответственно оформить дополнительное соглашение к трудовому договору.

**3. Пересмотреть локально-нормативные акты образовательной организации с учетом новых требований.**

**3.1. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).**

Содержание Положения о СУОТ должно соответствовать приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Укажите в Положении только те пункты примерного положения, которые подходят для вашей образовательной организации.

Специалистами Общероссийского Профсоюза образования разработаны Примерные Положениям о СУОТ для всех видов образовательных организаций.

Примерные Положения о СУОТ размещены на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда и здоровья».

В положении о СУОТ пересмотрите политику в области охраны труда.

**Новая политика должна:**

-обеспечивать безопасные условия труда и управлять профессиональными рисками и профзаболеваниями;

* соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профессиональных рисков в образовательной организации;
* отражать цели охраны труда;
* включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков;
* совершенствовать систему управления охраной труда (СУОТ);
* учитывать мнение профсоюзной организации.

В Положении о СУОТ пропишите все новые процедуры, которые вводите**.** Например, Порядок учета микроповреждений (микротравм) (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»), Методику оценки профессиональных рисков (приказ Министерства труда и социального развития РФ от 28 декабря 2021г. №926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков) и др.

**3.2. Инструкции по охране труда.**

С 1 марта 2022 года все работники должны работать по новым инструкциям по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772нопределяет**:**

* содержательную часть утверждаемых правил и инструкций по охране труда;
* требования к их согласованию, утверждению и пересмотру.

При разработке инструкций по охране труда необходимо провести анализ профессиональных стандартов для тех видов профессиональной деятельности, для кого составляется инструкция по охране труда.

**Инструкция по охране труда должна содержать:**

-общие требования охраны труда;

-требования перед началом работы;

-требования во время работы;

-требования в аварийных ситуациях;

-требования по окончании работы.

При разработке инструкций необходимо учесть новые требования к содержанию разделов.

Инструкции по охране труда утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В инструкциях по охране труда должен быть перечень опасностей и профессиональных рисков, которые вы определили в результате оценки профессиональных рисков (пункте 22 подпункт «в» новых требований).

В раздел **«Общие требования охраны труда»** необходимо включить дополнительно:

* перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
* перечень профессиональных рисков и опасностей на рабочем месте;

-перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), выдаваемых работникам по нормам, установленным в Приложении к коллективному договору.

В разделе **«Требования охраны труда перед началом работы»** необходимо указать:

- порядок проверки исходных материалов (если они используются в работе), оборудования, состояния рабочего места (пример по учителям технологии, физической культуры);

* порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования.

В разделе **«Требования охраны труда во время работы»** предусмотреть:

* требования безопасного обращения с исходными материалами, оборудованием;
* требования, которые предъявляют к правильному использованию СИЗ работников.

В раздел **«Требования охраны труда в аварийных ситуациях»** включить:

* порядок извещения руководителя о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях (взять ситуации, характерные для образовательной организации).

**В разделе «Требования охраны труда по окончании работ»** отразить порядок приема и передачи смены и работы оборудования.

**3.3. Правила по охране труда.**

Основание разработки новых правил - **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».**

При разработке Правил необходимо учесть:

- состояние и причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- результаты специальной оценки условий труда.

Правила утверждает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В Правила необходимо включить:

- общие требования;

- требования охраны труда работников при организации и проведении работ;

- требования, предъявляемые к производственным помещениям для обеспечения охраны труда работников;

* требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, для обеспечения охраны труда работников.

Допускается, чтобы Правила содержали требования или ссылку на требования стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности.

**3.4. Порядок видеонаблюдения.**

Цель – контроль за безопасностью производства работ, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Если работодатель решил дистанционно следить за выполнением работ с помощью видеооборудования**,** необходимо разработать соответствующее Положение.

Порядок включить в Положение о системе управления охраной труда.

В случае организации видеонаблюдения, необходимо уведомить работников об этом под роспись.

**3.5. Положение о комитете (комиссии) по охране труда**

Необходимо разработать, утвердить приказом и согласовать с выборным органом первичной профсоюзной организации новое Положение о комитете (комиссии) по охране труда, используя ст. 224 ТК РФ и примерное Положение, утв. Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

**Прописать в Положении три новых обязанности комитета (комиссии):**

- рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микроповреждений (микротравм);

* анализировать локально-нормативные акты образовательной организации.

Ознакомить под роспись всех членов комиссии с принятым новым Положением о комитете (комиссии) по охране труда.

**4. Внеочередное обучение и проверка знаний**

Необходимо провести внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний из-за изменения законодательства и утверждения новых НПА по вопросам охраны труда.

У руководителя есть два варианта организовать обучение по охране труда и проверку знаний работников.

**1 вариант.** Обучить всех работников через Центр. Работодатель самостоятельно заключает договор с Центром и организует обучение работников (далее - Центр).

**2. вариант.**

2.1. Создать комиссию по проверке знанийне менее трех человек. Комиссию утвердить приказом работодатель (п. 3.4«Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от13.01.2003 № 1/29**).** Указанное постановлениедействует **до 31 августа 2022г.**

В состав комиссии, как правило, включаются руководитель образовательной организации, специалист по охране труда или ответственный по охране труда, назначенный приказом руководителя и представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Организовать обучение и проверку знаний членов комиссии в учебном центре в объеме знаний новых требований.Только после этого комиссия имеет право проводить внеочередную проверку знаний младшего, технического обслуживающего персонала.

2.3. В случае, если работодатель принял решение проводить обучение и проверку знаний **руководителей и специалистов** в самой образовательной организации, то в этом случае необходимо получить аккредитацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010г. №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация…». Данный приказ действует **до 1 сентября 2022 года.**

Аккредитация имеет форму заявительного характера в адрес Минтруда России.

Только после того, как образовательная организация получит аккредитацию, комиссия имеет право проводить внеочередное обучение и проверку знаний **руководителей и специалистов**.

Обучение работников осуществить по программе, в которую необходимо включить изменения и новые требования, которые должны знать работники.

Программу обучения необходимо утвердить приказом работодателя и согласовать с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.4. По итогам обучения комиссия по охране труда проводит проверку знаний требований охраны труда в связи с изменением законодательства и утверждением новых подзаконных актов Минтруда России

2.5. После того, как работник прошел проверку знаний,  комиссия оформляет Протокол проверки знаний.

Унифицированная форма Протокола приведена в Приложении №1 постановления №1/29.

**5. Внеплановый инструктаж**

Провести внеплановый инструктаж по охране труда со всеми работникамина основании новых законодательных требований и новых требований к содержанию инструкций по охране труда(п. 2.1.6«Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

Внеплановый инструктаж работников на рабочем месте проводит лицо, назначенное приказом работодателя, или специалист по охране труда.

Перед проведением внепланового инструктажа работник должен пройти внеочередное обучение охране труда и проверку знаний требований по новым требованиям законодательства в учебном Центре.

Для проведения внепланового инструктажа подготовьте Программу. В Программе отразите требования нового раздела X Трудового кодекса РФ, а также требования подзаконных актов Минтруда России. Программу необходимо утвердить приказом работодателя и согласовать с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

По окончании инструктажа проведите устную проверку знаний. Это позволит проверить, как работники усвоили новые требования.

Зарегистрируйте проведение внепланового инструктажа в журнале регистрации инструктажа (п. 2.1.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

## Оценка профессиональных рисков.

Данная норма закреплена в ст.214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда».

Работодатель обязан провести в образовательной организации оценку профессиональных рисков, а также проводить оценку при появлении нового оборудования (объектов) и вновь образованных рабочих мест (ст.218 ТК РФ).

В рамках реализации вышеуказанной нормы работодателю необходимо заключить Договор с Центром о проведении оценки профессиональных рисков.

На каждом рабочем месте необходимо выявить опасности**,** проанализировать их**,** азатем через возможные мероприятия снизить уровень профессионального риска**.**

Работодатель обязан определить Методику оценки профессиональных рисков (приказ Министерства труда и социального развития РФ от 28 декабря 2021г. №796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»).

Выбранная Методика оценки уровня профессиональных рисков должна быть отражена в Положении о системе управления охраной труда.

Исполнитель:

Абросимова Н.В.

тел. 74-26-20